



Viviendo de acuerdo con el código

INTEGRIDAD

EXCELENCIA

TRABAJO EN EQUIPO

COMPROMISO

INTRODUCCIÓN

Las palabras que aparecen en este Código de Conducta nos definen. INMÍNER INGENIERÍA S.L., en adelante INMÍNER ING., es una compañía unida por unos principios comunes y con un compromiso compartido con los más altos estándares de conducta.

Aunque realizamos nuestro trabajo de ingeniería dentro de la estructura de leyes y reglamentos aplicables, el solo cumplimiento de la ley no es suficiente para nosotros. Nos esforzamos por mucho más.

A través de nuestro Código de Conducta, prevemos un ambiente laboral del que todos podamos estar orgullosos, una compañía que otros respeten y admiren, y un mundo mejor gracias a nuestras acciones.

Juntos, estamos estableciendo los cimientos para una cultura basada en valores, que nos llevará a grandes niveles de éxito. Juntos, estamos sentando las bases de crecimiento de una pequeña empresa, fortaleciéndola para el mañana.

Este Código de Conducta se aplica a las actividades diarias de los empleados de INMÍNER ING. Cada uno de nosotros es personalmente responsable de leer el Código, entender lo que significa y aplicarlo de manera uniforme.

Las personas que ocupan cargos de liderazgo en nuestra empresa tienen una cuota especial de responsabilidad ya que deben dar ejemplo de lo que significa "vivir de acuerdo con el código".

En Ciudad Real a 12 de diciembre de 2019
Director de Ingeniería
Pedro Mesas Riballo



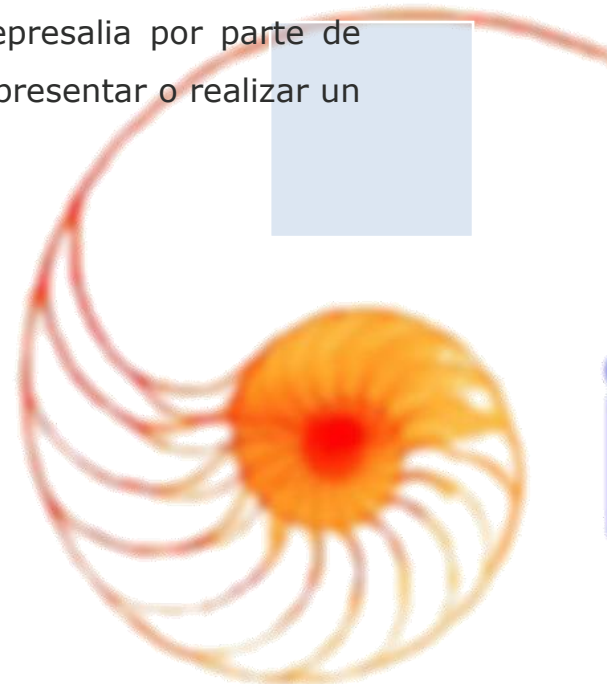
INFORMACIÓN DE DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

Si tiene conocimiento de una circunstancia o acción que viole o dé la impresión de violar el Código de Conducta, una política de la empresa o la ley aplicable, póngase en contacto con la dirección, tan pronto como sea posible.

Usted tiene el derecho y la responsabilidad personal de informar cualquier circunstancia o acción que viole o dé la impresión de violar el Código de Conducta, una política de la empresa o la ley aplicable. Debe usar con responsabilidad estos derechos e informar sólo las cuestiones en las que cree razonablemente que hubo alguna violación.

POLÍTICA DE NO REPRESALIAS

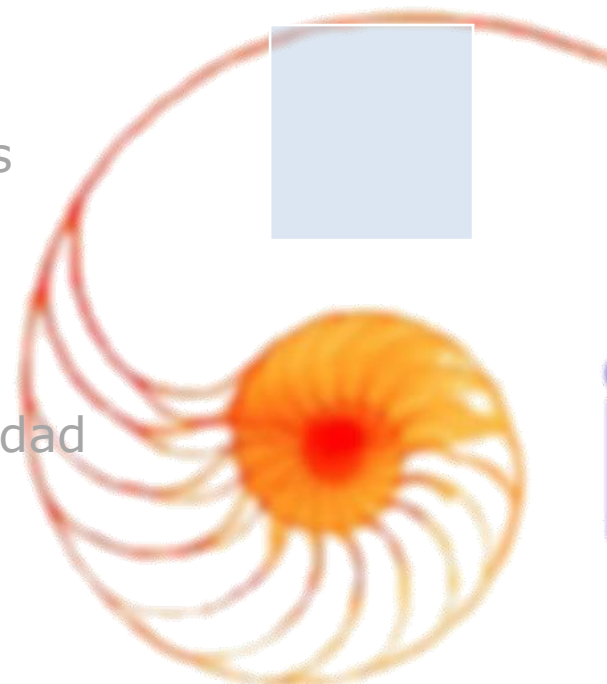
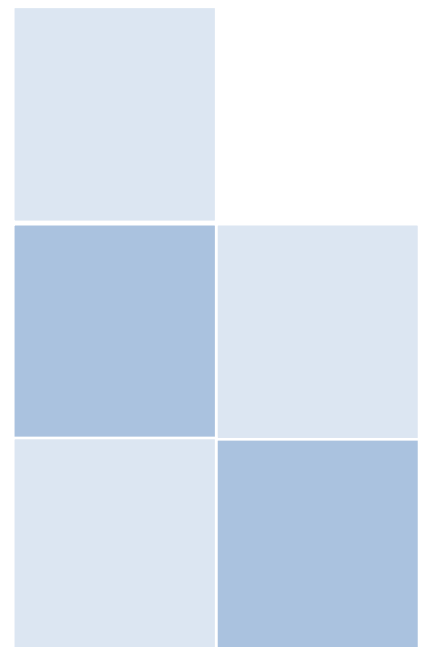
INMÍNER ING. no tomará acción alguna en su contra como resultado de presentar de buena fe algún conflicto ético. De igual forma, INMÍNER ING. no tolera ninguna represalia por parte de ninguna persona contra algún empleado por presentar o realizar un informe de buena fe.



NUESTROS VALORES

EN ACCIÓN

- ✓ **Integridad**
El poder de la honestidad
- ✓ **Excelencia**
El poder de la calidad
- ✓ **Trabajo en equipo**
El poder de trabajar juntos
- ✓ **Compromiso**
El poder de la responsabilidad



✓ Integridad

El poder de la honestidad

LA INTEGRIDAD ES EL CIMIENTO DE TODO LO QUE HACEMOS.

Esto es una constante. Las personas con las que trabajamos, vivimos y servimos pueden confiar en nosotros. Alineamos nuestras acciones con nuestras palabras y cumplimos lo que prometemos. Desarrollamos y fortalecemos nuestra reputación a través de la confianza. No influimos de manera inapropiada en otros, ni permitimos que ellos nos influyan de manera inapropiada. Somos respetuosos y nos comportamos de manera abierta y honesta.

En pocas palabras, la reputación de la empresa refleja el desempeño ético de quienes trabajamos aquí.

SOMOS HONESTOS Y ACTUAMOS CON INTEGRIDAD

Aspiramos al más alto nivel de integridad y comportamiento ético. Decimos la verdad. Sólo prometemos lo que creemos que podemos cumplir. Luchamos por cumplir con nuestros compromisos. Los accionistas, clientes, distribuidores, concesionarios y proveedores de nuestra compañía, así como las personas con las que hacemos negocios y nuestros compañeros de trabajo, deben poder confiar en lo que decimos y creer que siempre cumpliremos nuestra palabra.

EVITAMOS Y MANEJAMOS LOS PROBLEMAS Y LOS POTENCIALES CONFLICTOS DE INTERESES.

No debemos participar en actividades que creen, o parezcan crear, conflictos entre nuestros intereses personales y los intereses de la empresa. Estas situaciones surgen cuando algún interés personal o familiar, u otra relación, dificulta que una persona represente a la compañía de manera plena y justa.

Los conflictos de intereses pueden surgir en cualquier parte de las operaciones de INMÍNER ING. Los conflictos de intereses más graves suelen surgir cuando un empleado, tiene la autoridad para gastar el dinero de la compañía, tiene la autoridad para contratar o involucrar a una persona externa a la compañía, o tiene información que puede ser valiosa para personas externas a la compañía.

Un conflicto de intereses, o la apariencia de un conflicto de intereses, suele surgir cuando se ofrece un obsequio, un favor o una invitación a un empleado. Aunque algunas de estas actividades son parte de una relación normal de negocios, no aceptamos obsequios, regalos o invitaciones que puedan tener un valor mayor del que podamos retribuir, o que nos obligue o parezca obligarnos a actuar en forma contraria a la ley, los intereses comerciales de INMÍNER ING. o las prácticas éticas comerciales de INMÍNER ING.

COMPETIMOS DE MANERA JUSTA.

INMÍNER ING. cree que la competencia justa es fundamental para la libre empresa. Cumplimos con las leyes de competencia en todas las áreas de trabajo en las que tenemos presencia. En las relaciones con los competidores, proveedores y clientes, evitamos los acuerdos que restrinjan nuestra capacidad para competir con otros.

No estamos involucrados en acuerdos, entendimientos o contratos con competidores que afecten a los precios de las condiciones bajo las que se venden nuestros trabajos.

ASEGURAMOS LA PRECISIÓN Y LA INTEGRIDAD DE NUESTROS ESTADOS FINANCIEROS Y REGISTROS.

La integridad de los informes financieros y contables de INMÍNER ING. se basa en la validez, precisión, amplitud, oportunidad y claridad de los asientos que respaldan la información básica en los libros contables de la compañía.

Aseguramos que todo asiento contable o financiero refleje con precisión aquello que describe la información de respaldo. Esperamos que los empleados que participan en la creación, el procesamiento o el registro de dicha información sean personalmente responsables de su integridad. Las mismas normas de integridad que aplican a los informes financieros externos aplican a los estados financieros que se emplean como herramientas internas de administración.

SOMOS JUSTOS, HONESTOS Y ABIERTOS EN NUESTRAS COMUNICACIONES

Nos comunicamos con los demás de manera respetuosa, justa, honesta y abierta. Mantenemos a los empleados, informados de manera oportuna a través de comunicados sobre la información financiera relevante y entendible de la compañía, así como cualquier otro tipo de información. Al comunicar información sobre INMÍNER ING., hacemos todos los esfuerzos por divulgarla en su totalidad y a todos, sin preferencias ni favoritismos para con algún individuo o grupo.

MANEJAMOS “LA INFORMACIÓN PRIVILEGIADA” DE MANERA ADECUADA Y LEGAL.

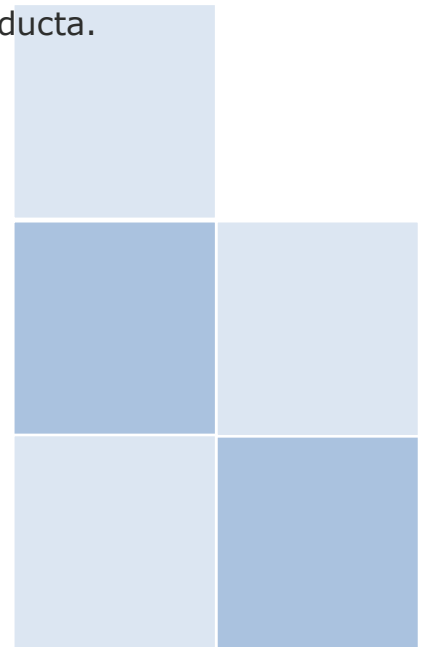
La información privilegiada se puede definir como información sobre la compañía que no es de conocimiento público. Dicha información, como ciertos datos financieros, materiales técnicos y planes futuros, por ejemplo, puede tener un gran valor para otros y, por lo tanto, se debe mantener en estricta confidencialidad.

Cualquier persona que tenga información “sustancial” privilegiada de INMÍNER ING. deberá evitar utilizarla para obtener ganancias personales o para proporcionarla a otros. Esperamos que todos los empleados, sus familias, y otros cuya relación con INMÍNER ING. les brinde acceso a dicha información, cumplan con estos principios.

REHUSAMOS REALIZAR PAGOS INADECUADOS.

Al tratar con funcionarios públicos, otras compañías y ciudadanos privados, nos apegamos firmemente a las prácticas comerciales éticas. No buscaremos influir en otros, de manera directa o indirecta, pagando sobornos, o por cualquier otro medio que no sea ético, o que manche nuestra reputación de honestidad e integridad.

Se debe evitar incluso la apariencia de dicha conducta.



✓ Excelencia

El poder de la calidad

ESTABLECEMOS Y ALCANZAMOS METAS AMBICIOSAS.

La calidad de nuestros trabajos y servicios refleja el poder de INMÍNER ING.: nuestro orgullo en lo que realizamos y lo que hacemos posible. Sentimos pasión por la gente, los procesos productivos y la excelencia en el diseño. En una palabra: AMAMOS la ingeniería.

Estamos determinados a atender a nuestros clientes mediante la innovación, la mejora continua, el intenso enfoque en las necesidades del cliente y la dedicación por satisfacer dichas necesidades de manera inmediata.

Para nosotros, la excelencia no es tan solo un valor, es una disciplina y significa hacer del mundo un lugar mejor.

NO ACEPTAMOS SINO LA MEJOR CALIDAD EN NUESTROS TRABAJOS Y SERVICIOS.

Estamos dedicados a la calidad y sentimos un orgullo personal por todos los trabajos y servicios que ofrecemos. Nuestro agudo enfoque en las necesidades de los clientes nos impulsa continuamente a mejorar la calidad a través de un sistema de calidad ISO-9000 implantado.

Nuestro éxito continuo depende de que excedamos las expectativas de nuestros clientes y de que respaldemos todo lo que hacemos.

Código de Conducta y Ética Rev.2 (diciembre de 2018)

NOS ENFOCAMOS EN BRINDAR EL MÁS ALTO VALOR A NUESTROS CLIENTES, SIEMPRE CON UN SENTIDO DE URGENCIA.

Sentimos el impulso de satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Además, hemos desarrollado una reputación de excelencia al escuchar a estos, entender sus necesidades y desafíos, y ofrecer productos y servicios que les ayudan a lograr el éxito. Nuestros clientes esperan lo mejor de INMÍNER ING., y cada uno de nosotros deberá asegurar que nuestras decisiones y acciones individuales contribuyan a una percepción positiva de la compañía, mejoren la satisfacción y promuevan la lealtad de nuestros clientes.

Para ello, actuamos con un sentido de urgencia, para ofrecer el mayor valor posible en los trabajos y servicios que ofrecemos. Nuestro compromiso con la calidad y la mejora continua hace que sea posible.

ESTABLECEMOS UN AMBIENTE LABORAL QUE RESPALDA LA EXCELENCIA

Los empleados de INMÍNER ING. esperan que el ambiente laboral promueva la superación personal, el aprendizaje continuo y el sentimiento de valor propio. Los empleados tienen el derecho a expresar sus opiniones de buena fe sobre la manera en que podemos mejorar nuestro desempeño y el de la empresa. Escuchamos, respondemos, motivamos a trabajar en equipo y tomamos decisiones de manera activa con base en hechos y datos.

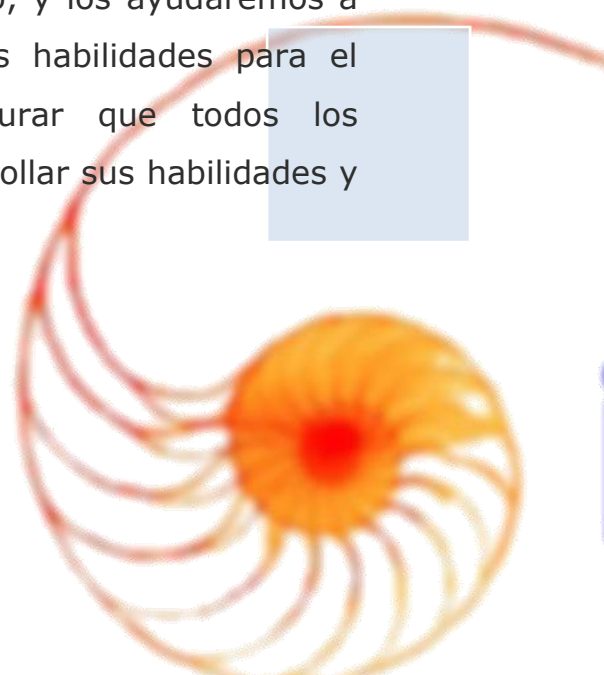
SELECCIONAMOS, COLOCAMOS Y EVALUAMOS A LOS EMPLEADOS BASÁNDONOS EN SUS CALIFICACIONES Y SU DESEMPEÑO.

INMÍNER ING. selecciona, ubica, evalúa y recompensa a los empleados de conformidad con sus cualificaciones personales, las habilidades para el puesto, el desempeño demostrado y las contribuciones que hacen a nuestra empresa.

DAMOS A LOS EMPLEADOS OPORTUNIDADES PARA QUE SE DESARROLLEN

Pedimos a los empleados que den lo mejor de sí, que aprendan de sus éxitos y fracasos y que busquen las oportunidades para mejorar su desempeño por iniciativa propia, así como a través de los programas de aprendizaje continuo que ofrece la compañía.

Motivamos a los empleados al autodesarrollo, y los ayudaremos a dominar el trabajo actual y a mejorar sus habilidades para el puesto. Estamos comprometidos a asegurar que todos los empleados tengan oportunidades para desarrollar sus habilidades y contribuir al éxito de INMÍNER ING.



VEMOS EL RIESGO COMO ALGO QUE SE DEBE ADMINISTRAR Y COMO UNA OPORTUNIDAD POTENCIAL.

Debido a que nos damos cuenta de que el negocio y los riesgos no se pueden separar, identificamos, evaluamos y administramos de manera proactiva los riesgos que tienen más potencial de afectar la empresa. Para nosotros, manejar un riesgo significa también buscar oportunidades de ventajas competitivas potenciales.

TOMAMOS UNA "PERSPECTIVA EMPRESARIAL".

Tomar una "perspectiva empresarial" significa promover los mejores intereses de nuestra compañía como un todo. El pensamiento empresarial en nuestras áreas de trabajo es fundamental para el éxito de nuestro negocio. Nos esforzamos por garantizar que las decisiones de la empresa no pongan a nuestras áreas de trabajo en una desventaja competitiva.



✓ Trabajo en equipo

El poder de trabajar juntos

NOS AYUDAMOS UNOS A OTROS PARA LOGRAR EL ÉXITO.

Somos un equipo y compartimos nuestros talentos únicos para ayudar a aquellos con quienes trabajamos, vivimos y servimos. La diversidad de pensamientos y de toma de decisiones de nuestra gente fortalece a nuestro equipo.

Respetamos y valoramos a las personas con opiniones, experiencias y pasados diferentes. Luchamos por entender el panorama completo y luego, hacemos nuestra parte. Sabemos que trabajando juntos podemos producir mejores resultados que los que podríamos alcanzar solos.

TRATAMOS A LOS DEMÁS CON RESPETO Y NO TOLERAMOS LA INTIMIDACIÓN NI EL ACOSO.

Solo se puede alcanzar el valor total de la contribución de cada individuo cuando nos tratamos unos a otros con el respeto, la confianza y la dignidad que esperamos para nosotros. INMÍNER ING. insiste en un ambiente laboral libre de intimidación y acoso. Como empleados individuales, tenemos el derecho a esperar un ambiente laboral positivo, además de la responsabilidad de hablar y pedir un cambio si observamos alguna conducta contraria a este principio.

TRATAMOS A LA GENTE CON JUSTICIA Y EVITAMOS LA DISCRIMINACIÓN.

Desarrollamos y mantenemos una fuerza de trabajo productiva y motivada, tratando a los empleados en forma justa y equitativa. Respetamos y reconocemos las contribuciones de los empleados y otros interesados. Seleccionamos y colocamos a los empleados basándonos en sus aptitudes para el trabajo a realizar, haciendo los ajustes apropiados y necesarios, sin tomar en cuenta raza, religión, nacionalidad, color, género, orientación sexual, edad o discapacidad física o mental.

Apoyamos y obedecemos las leyes que prohíben la discriminación en todos los lugares donde trabajamos. Esperamos fomentar nuestro negocio de manera que los empleados no sientan la necesidad de ser representados por sindicatos o terceros. Cuando los empleados han optado por tal representación, o cuando ha sido requerida por ley, buscamos un acercamiento honesto y profesional para trabajar con los representantes.

TRATAMOS A LOS DEMÁS CON RESPETO Y NO TOLERAMOS LA INTIMIDACIÓN NI EL ACOSO.

Solo se puede alcanzar el valor total de la contribución de cada individuo cuando nos tratamos unos a otros con el respeto, la confianza y la dignidad que esperamos para nosotros. INMÍNER ING. insiste en un ambiente laboral libre de intimidación y acoso. Como empleados individuales, tenemos el derecho a esperar un ambiente laboral positivo, además de la responsabilidad de hablar y pedir un cambio si observamos alguna conducta contraria a este principio.

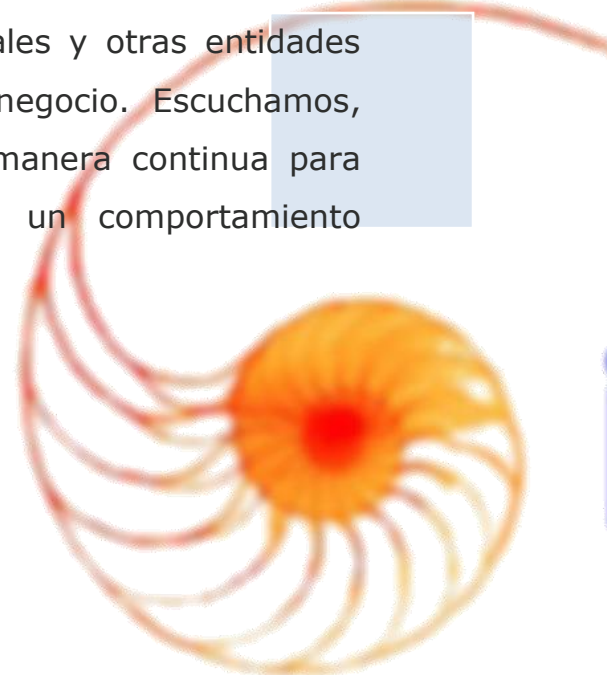
FOMENTAMOS UN AMBIENTE INCLUYENTE

Entendemos y aceptamos la cualidad única de las personas y no emitimos juicios respecto a las diferencias. Valoramos la diversidad de los talentos, habilidades, capacidades, culturas y experiencias únicas que permiten a los empleados de INMÍNER ING. obtener resultados comerciales y personales superiores.

Sabemos que cuando buscamos puntos de vista diversos y nos mostramos receptivos ante ellos, el beneficio es para INMÍNER ING.: soluciones y criterios innovadores para la toma de decisiones que pueden fortalecer la empresa y hacernos más exitosos.

COLABORAMOS CON LAS ENTIDADES Y ORGANIZACIONES CLAVE FUERA DE NUESTRA EMPRESA

La fortaleza de la compañía son el resultado de nuestra habilidad para mantener relaciones duraderas y mutuamente satisfactorias con clientes, proveedores, organismos oficiales y otras entidades que forman parte del círculo de nuestro negocio. Escuchamos, aprendemos, innovamos y trabajamos de manera continua para fortalecer dichas relaciones a través de un comportamiento consciente y confiable.



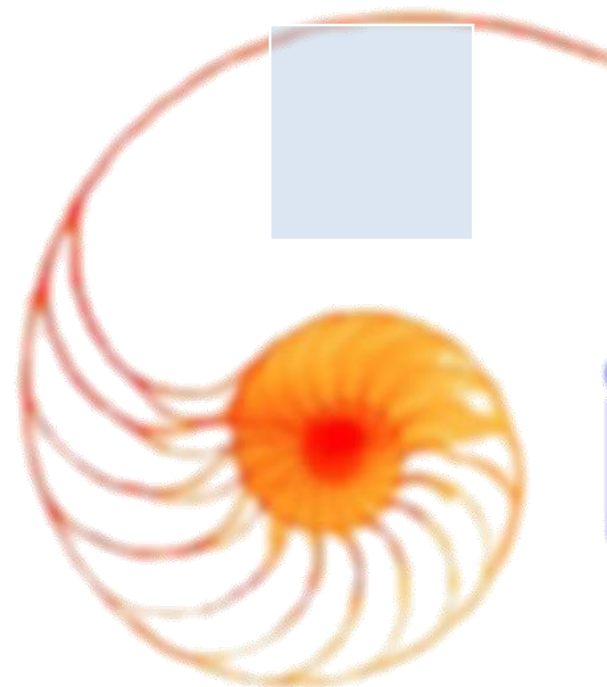
✓ Compromiso

El poder de la responsabilidad

ASUMIMOS NUESTRAS RESPONSABILIDADES.

Tanto de manera individual como colectiva, hacemos compromisos significativos, primero unos con otros y, luego, con aquellos con quienes trabajamos, vivimos y servimos.

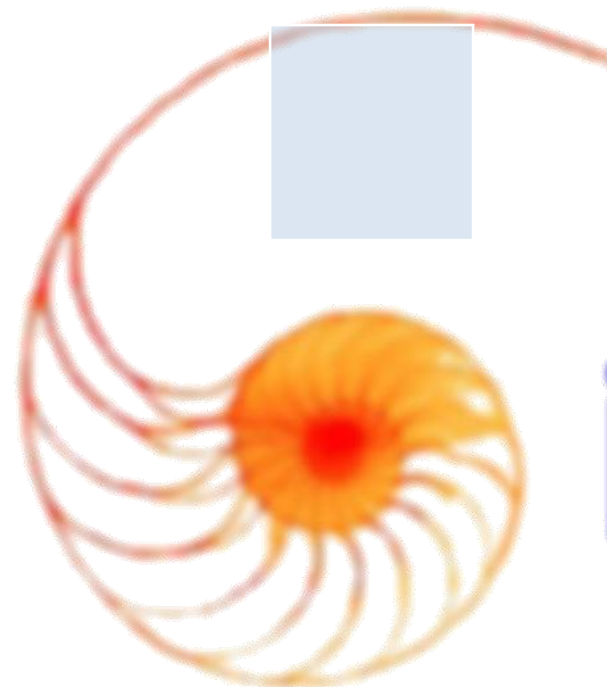
Entendemos las necesidades de nuestros clientes y nos enfocamos en ellas. Somos ciudadanos del mundo y miembros responsables de nuestra comunidad, dedicados a cuidar de manera segura nuestro medio ambiente, así como a administrar nuestro negocio con ética. Sabemos que es un deber y un honor dar continuidad al *savoir faire* de INMÍNER ING.



PROTEGEMOS LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE OTROS Y LA PROPIA

Como compañía, luchamos por contribuir a un ambiente en donde todas las personas puedan trabajar con seguridad y llevar vidas saludables y productivas, ahora y en el futuro. Promovemos activamente la salud y la seguridad de todas las personas que se encuentran en nuestras instalaciones con un Sistema propio de Prevención de Riesgos Laborales.

Como empleados, ponemos en primer lugar la seguridad mediante la creación de un ambiente laboral que protege la salud y la seguridad de los demás y de nosotros mismos. Promovemos activamente las prácticas seguras a través de la cadena de valor, desde los proveedores hasta los clientes. Nos comprometemos a proporcionarles a nuestros clientes proyectos, diseños o desarrollos de productos que sean seguros y fiables en el mercado.

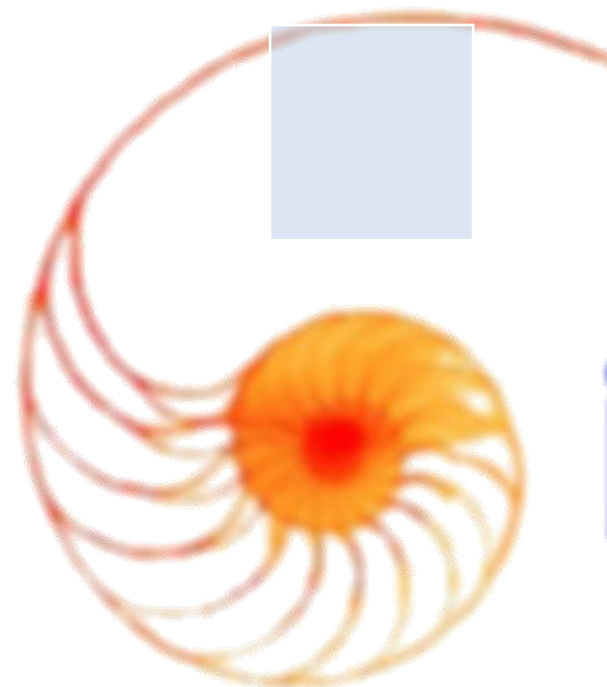


APOYAMOS LA RESPONSABILIDAD AMBIENTAL A TRAVÉS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

Nos esforzamos por crear valor para INMÍNER ING. al proporcionar a los clientes soluciones que mejoran la sostenibilidad de sus operaciones. Aprovechamos la tecnología y la innovación para incrementar nuestra eficiencia y productividad, al tiempo que se reduce el impacto medioambiental, gracias a nuestros diseños.

Desarrollamos nuevas oportunidades de negocios que ayudan a que nuestros clientes, hagan lo mismo. Nuestros proyectos, cumplen con, o exceden, las disposiciones y normas aplicables en todos los lugares para los cuales son desarrollados.

Lideramos las iniciativas de la industria y la comunidad que comparten nuestro compromiso de posibilitar el progreso sostenible.



ASUMIMOS NUESTRA RESPONSABILIDAD PERSONAL.

Estamos comprometidos con el éxito de INMÍNER ING.. Cada uno de nosotros es personalmente responsable de alcanzar tanto las metas individuales como las compartidas. Demostramos liderazgo al hacernos individualmente responsables a nosotros mismos a la hora de mejorar el valor enfocado en las expectativas de los accionistas.

PROTEGEMOS NUESTROS ACTIVOS TANGIBLES, NUESTRAS MARCAS Y DEMÁS PROPIEDAD INTELECTUAL.

Iremos hasta donde sea necesario para preservar, proteger y usar con responsabilidad todos nuestros activos. Esto incluye los activos tangibles e intangibles, tales como nuestras marcas, tecnología, información empresarial y capital intelectual.

No divulgaremos de manera no autorizada nuestros secretos comerciales u otra información confidencial que pertenezca a la empresa, a nuestros clientes, o a nuestros proveedores, ya sea durante el desarrollo de nuestra labor en nuestra compañía o en lo sucesivo.

Para proteger nuestros intereses, nos aseguramos de que existan los controles apropiados cuando se comparte la información de la compañía con otros. Aunque contratamos a personas con conocimiento y experiencia en diversas áreas técnicas, no las empleamos para obtener acceso a secretos comerciales e información confidencial de otros.

Tenemos la responsabilidad personal de utilizar todo medio adecuado para salvaguardar los activos de la compañía contra pérdidas, robos, daños o mal uso.

SALVAGUARDAMOS NUESTRA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL.

Consideramos toda la información que poseemos como un activo. Parte de esta la compartimos con otros a través de la publicidad o los comunicados de prensa. Protegemos todo lo demás, incluidos los secretos comerciales, la información financiera confidencial, los planes de nuevos proyectos o desarrollo de servicios, así como otra información empresarial y personal delicada, a través de una cuidadosa atención a las Pautas para la protección de la información y a la comunicación interpersonal, la administración apropiada de los registros corporativos, el uso seguro de todos los medios de comunicación y, cuando es necesario, los contratos con fuerza legal.

UTILIZAMOS LA TECNOLOGÍA DE COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA DE MANERA RESPONSABLE Y PROFESIONAL.

El acceso a Internet y el uso de los sistemas de intranet de INMÍNER ING., el correo electrónico, los teléfonos y faxes son cada vez más importantes.

Se espera que, como empleados, utilicemos esa tecnología de una manera responsable y profesional, coherente con el Código y las otras políticas de la empresa.

RECONOCEMOS Y RESPETAMOS LA PRIVACIDAD PERSONAL

Reconocemos y respetamos el interés por la privacidad de la información personal de los individuos. Recopilamos y procesamos únicamente la información relevante y precisa, necesaria o adecuada para los fines comerciales, y lo hacemos únicamente por medios legales y justos.

Salvaguardamos adecuadamente la seguridad y confidencialidad de los registros de la compañía que incluyen información personal, ya sea que INMÍNER ING. conserve esos registros o lo haga cualquier socio comercial de INMÍNER ING., y limitamos el acceso a dicha información únicamente a aquellos que tengan una legítima necesidad comercial de obtenerla cuando así lo permita la ley.

SOMOS MIEMBROS PROACTIVOS DE NUESTRAS COMUNIDADES.

Como individuos y como compañía, aportamos tiempo y recursos importantes para promover la salud, el bienestar y la estabilidad económica de nuestras comunidades en todo el mundo. Motivamos a todos los empleados a participar en actividades comunitarias que promuevan el bienestar común.

Consideramos que nuestro éxito debe contribuir a la calidad de vida de las comunidades en las que trabajamos y vivimos, así como a su prosperidad y sostenibilidad.

TOMAMOS DECISIONES DE PROPIEDAD E INVERSIÓN RESPONSABLES.

Las inversiones de INMÍNER ING. deben ser compatibles con las prioridades sociales y económicas, leyes locales, costumbres y tradiciones de los países en los que hacemos negocios.

En cualquier caso, nuestra conducta deberá promover la aceptación y el respeto de nuestra compañía.

También esperamos que nuestro país anfitrión reconozca nuestra necesidad de estabilidad, crecimiento y éxito comercial y que cumpla con sus contratos, incluidos aquellos relacionados con los derechos y las propiedades de los ciudadanos de otras naciones.

PARTICIPAMOS EN LOS ASUNTOS PÚBLICOS EN FORMA ADECUADA.

Nuestros empleados se deben sentir con la libertad de participar en los asuntos públicos y procesos políticos, de acuerdo con sus creencias individuales y derechos ciudadanos.

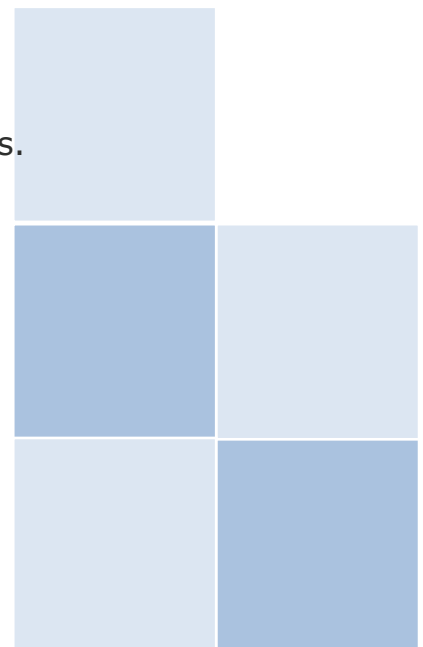
En donde participamos como individuos en los asuntos públicos o en el proceso político, debemos tener en cuenta que dicha actividad es realizada en nuestra capacidad de individuos como ciudadanos privados, y no en representación de INMÍNER ING. y debemos dejar esto en claro a todos los involucrados.

POLÍTICAS DE LA EMPRESA E INFORMACIÓN ADICIONAL.

Las políticas de la empresa y otras políticas de la compañía más detalladas, así como la información y guía adicionales de este Código de Conducta, están disponibles para los empleados en el servidor de INMÍNER ING.

Las políticas de empresa vigentes al momento de publicar este Código de Conducta son:

- Entretenimiento por negocios, favores y regalos.
- Actitudes de la compañía sobre política.
- Asuntos públicos
- Conflictos de intereses
- Privacidad de datos
- Instalaciones de la empresa
- Libre comercio
- Pagos inadecuados
- Derechos de propiedad intelectual
- Protección de activos
- Comunicaciones públicas



EXENCIÓN

Las personas que ocupan cargos de liderazgo en nuestra empresa tienen una cuota especial de responsabilidad ya que deben dar el ejemplo de lo que significa “vivir de acuerdo con el código”.

Consecuentemente, solo el Consejo de Administración podrá eximir a un Ejecutivo o Director de cumplir con una disposición del Código de Conducta.

